



SKELLEFTEÅ
KONSTÅKNING

LIKABEHANDLINGSPLAN SKELLEFTEÅ KONSTÅKNING

Uppdaterad 2018-08-15

Mål

Skellefteå konstÅkningsförening skall tillämpa Lag om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av åkare, tränare och föräldrar så att ingen som deltar i klubbens verksamhet utsätts för diskriminering eller trakasserier på grund av

1. Kön
2. Könsoverskridande identitet eller uttryck
3. Etnisk tillhörighet
4. Religion eller annan trosuppfattning
5. Funktionsnedsättning
6. Sexuell läggning
7. Ålder
8. Eller annan kränkande behandling

Förenings ska arbeta för att tydliggöra vikten av att alla trivs i föreningen och vart man vänder sig när man känner att man blivit utsatt för kränkande behandling.

Handlingsplan

Huvudansvarig för arbetet med likabehandling och lagens tillämpning i föreningen är klubbens ordförande.

Alla i föreningen, åkare, medlemmar, föräldrar och personal, har ansvar för att motverka, förebygga och upptäcka handlingar och attityder som kan antas vara i strid med lagen.

Styrelsen ansvarar för planering av det praktiska arbetet, allt för att motverka att någon form av kränkande behandling eller där närliggande uppstår i vår verksamhet.

Alla i styrelsen och ska regelbundet samtala kring kränkande behandling för att kunna arbeta i lagens anda och likabehandlingsplanen går igenom och uppdateras inför föreningens årsmöte.



Förebyggande arbete

Inventering

Inventering av förekomsten av brister i likabehandling eller annan kränkande behandling görs varje säsong genom t.ex.

- att uppmärksamma och behandla där det förekommer brister i vår verksamhet
- behandla inkomna klagomål på ett varsamt och bra sätt för alla berörda
- inventering av riskmiljöer

Förebyggande åtgärder

Ovan angivna mål, att diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling inte ska förekomma, strävar vi efter att nå genom olika förebyggande åtgärder. Ett snabbt ingripande mot kränkande handlingar innebär att beteendet kan stoppas innan situationen förvärras.

Alla medlemmar (alla personer som deltar i vår verksamhet) har ansvar att se och reagera och meddela tränare eller styrelsen om någon åkare eller annan utsätts för diskriminering, kränkande handlingar eller mobbning. Alla i styrelsen ska regelbundet få kunskaper för att kunna upptäcka diskriminering eller andra kränkningar.

Styrelsen har ett särskilt ansvar att gå igenom handlingsplanen med föräldrarna för att motverka diskriminering eller kränkande handling.

Styrelsen ansvarar för att driva och utvärdera det förebyggande likabehandlingsarbetet i föreningen.

Om något inträffar

1. Om medlemmarna handlar i strid mot lagen är ordförande ansvarig för att omgående utreda ärendet och skyndsamt se till att nödvändiga åtgärder vidtas. Ordförande följer upp ärendet med berörda personer och kontrollerar att lagen efterlevs.
2. Alla som arbetar inom föreningen skall meddela ordförande om man misstänker att medlem/åkare agerat i strid med lagen.
3. Om medlem utsätts för kränkningar av åkare eller annan medlem skall den som utsatts vända sig till sin närmaste styrelsemedlem/ordförande. Ordförande erhåller alltid information i ärendet. Ordförande följer upp ärendet med berörda personer och kontrollerar att lagen efterlevs.



SKELLEFTEÅ KONSTÅKNING

4. Om medlem, åkare eller förälder misstänker att åkare kränkts av annan åkare skall styrelsen sammankallas för beslut om vidarehantering av ärendet.
 - a) Styrelsen samlar in information från den kränkte och från andra berörda. Utifrån detta planeras lämplig åtgärd beroende på ärendets art, t.ex. samtal med berörda personer och att åtgärder vidtas.
 - b) Styrelsen följer upp ärendet med berörda personer den mobbade och mobbarna.
 - c) Styrelsen kontrollerar att mobbningen har upphört, är så inte fallet kan t.ex. Samtal med mobbare och föräldrar bli aktuellt, fortsatt mobbning kan innebära att föreningen gör anmälan till Socialkontoret eller Polisen.

Alla gjorda insatser i ett ärende, oavsett om det är medlem/åkare eller tränare som utfört handlingen, ska dokumenteras skriftligt och dokumentet ska arkiveras inom föreningen enligt gällande regler efter avslutat ärende.

Information

Likabehandlingsplanen ska göras känd för alla medlemmar, alla åkare i föreningen och föräldrar, via föreningens hemsida.

Ansvarig för information till alla medlemmar/föräldrar/åkare är Ordförande. Information kan även lämnas på de möten vi har för föräldrar/medlemmar/tränare.

Uppföljning, utvärdering och revidering

Uppföljning och utvärdering av föreningens arbete med att tillämpa lagen ska ske löpande och redovisas i samband med det årliga Årsmötet.

Styrelsen ska i maj varje år följa upp och utvärdera gjorda insatser under säsongen. I utvärderingen deltar alltid minst två styrelsemedlemmar. Följande frågor bör tas upp:

1. Hur har informationen nått ut?
2. Vilka förebyggande åtgärder har vidtagits under året?
3. Hur har eventuella ärenden hanterats och följts upp?
4. Bör något ändras i likabehandlingsplanen?
5. Vad är medlemmarnas åsikt om föreningens arbete mot diskriminering och annan kränkande behandling?

I samband med utvärderingen prövas om planen bör revideras och/eller om det finns sådant (fortbildning, information och dylikt) som bör prioriteras under det kommande året. Förslag om revidering och/eller prioriteringar lämnas till Ordförande som tar upp det som ett beslutsärende.



SKELLEFTEÅ KONSTÅKNING

Styrelsen alternativt Trivselgruppens representant går igenom Likabehandlingsplanen på lämpligt sätt med åkare, tränare och föräldrar vid varje säongsstart.

Frågor som ska tas upp:

- Vad innebär det för dig som åkare?
- Vad bör du/ni tänka på?
- Är det något i planen ni vill utveckla?
- Idéer tankar om utveckling av planen lämnas till styrelsen.

Ordförande Skellefteå konstÅkningsförening

Tina Hedlund