



Inkomna motioner till Skellefteå Konståkningsförenings årsmöte den 19 oktober 2022

Motion 1

Inkommen: 221004

Motionär: Henrik Näslund

Motion till årsmöte i Skellefteå Konståkningsförening den 19 oktober 2022 angående styrelseledamöters förtida avgång

Bakgrund

Styrelseledamöterna har under hösten kommunicerat att det uppstått en tystnadskultur i föreningen, vilket de känt till under flera år. De har därutöver själva medgett att de till stor del har medverkat till denna tystnadskultur. Utöver den identifierade tystnadskulturen har styrelseledamöterna under hösten kommunicerat information enligt vilken de menar att åkarnas trygghet och välmående har äventyrats under flera år – men utan att agera eller informera vårdnadshavare på den information som man själva anser graverande. Nuvarande styrelse har inte heller tillsett att arbetsmiljön levt upp till vad som kan förväntas av en arbetsgivare, vilket lett till att föreningen förlorat två nyckelanställda.

Konsekvenser

Styrelsens agerande, och brist på agerande riskerar att få ekonomiska konsekvenser för klubben genom indragna föreningsbidrag, avhoppande medlemmar och skadeståndsanspråk. Därutöver finns det ett flertal av klubbens åkare som överväger att sluta med konståkning på grund av höstens händelser.

Förslag till beslut

Jag föreslår att det på årsmötet tas beslut om att de ledamöter som valts för en tid av två år på föregående årsstämma (vilket enligt protokollet är Yannick Kercoff, Nina Strömgren och Malin Gréen Eliasson) ska avgå i förtid så att klubben får möjlighet att välja en helt ny styrelse. Dessa platser föreslås väljas på en mandatperiod på två år.

Styrelsens svar

Styrelsens tackar motionären för den inskickade motionen.

Styrelsen håller med motionären om att styrelsen identifierat en tystnadskultur och att denna vuxit fram under ett antal år. Exakt när denna tystnadskultur kan sägas ha en början är omöjlig att svara på då en sådan inte uppstår från en dag till en annan, utan är ett komplext samspel av olika händelser och beteenden inom en organisation



SKELLEFTEÅ KONSTÅKNING

som tillsammans över tid ger upphov till det som sedan kan kallas för tystnadskultur. Styrelsen menar dock att den inte bara vuxit fram under de senaste två till tre åren, utan under än längre tid än så. Styrelsen menar att alla i föreningen bär ett visst ansvar för denna tystnadskultur, olika styrelserna genom åren, föräldrar, åkare och tränare. Detta ur perspektivet att en tystnadskultur skapas under vissa förutsättningar och vidmakthålls av alla i organisationen genom att alla underordnar sig de regler som följer med denna typ av kultur.

Styrelsen anser att de idag tar sitt ansvar i denna fråga genom att lyfta denna problematik och på så vis tar tag i det som ingen hitintills har gjort på ett sådant sätt så att denna kultur kan motverkas. Att styrelsen inte agerat tidigare är ett resultat av att de i egenskap av föräldrar även de varit underordnade de krafter som följer med en tystnadskultur. Risker med att byta ut hela styrelsen som motionären föreslår är att det arbete som nu påbörjats inte fortsätter då erfarenheter och upplevelser som kommit styrelsen till del faller i glömska. Anledningen till att stadgarna är skrivna på så sätt att hälften av ledamöterna i styrelsen vartannat år väljs på två år är att det ska finnas kontinuitet vad gäller historik och praktisk kunskap gällande föreningen och styrelsens uppdrag och arbetsuppgifter. Styrelsen anser därför att det är oklokt att byta ut hela styrelsen vid ett och samma årsmöte. Vidare för motionären fram arbetsmiljöbrister i föreningen orsakat att två tränare sagt upp sig. Styrelsen delar inte uppfattningen att arbetsmiljön åsidosatts. Alla arbetsgivare har enligt arbetsmiljölagen och arbetsmiljöverkets författningssamling ett tydligt ansvar att jobba systematiskt med arbetsmiljön. Enligt samma texter har också arbetstagaren ett ansvar kopplat till arbetsmiljön. Denne måste till exempel tydligt signalera när arbetsmiljöbrister uppstår och också vara följsam till föreslagna åtgärder som har som syfte att minska eller motverka arbetsmiljörisker. Vid varje given tidpunkt i en organisation finns det oftast utvecklingsområden kopplat till just arbetsmiljön. Styrelsen har under de sista två åren genomfört förändringar och även gett förslag på ytterligare förändringar för att minska arbetsbelastningen för föreningens tränare. Arbetsmiljön är viktig för alla våra tränare (anställda såväl som arvoderade) och i det arbete samt i de beslut som tagits av styrelsen har alla tränares arbetsmiljö varit i fokus.

Föreningens ekonomi är enligt de senaste årens bokslut stark och det finns inga föreningsbidrag som riskerar att dras in till följd av att tränare slutar. Regelbundet stöd i form av bidrag är det så kallade LOK-stödet. Det är baserat på antalet aktiva som deltar på respektive träningspass. Detta stöd påverkas således av antalet aktiva åkare i föreningen och deras närvarostatistik. Motionären menar att medlemmar/åkare kommer sluta till följd av styrelsens agerande. Det är förstås svårt för någon att med säkerhet veta huruvida detta stämmer eller inte, och i så fall i vilken omfattning, utan att fråga alla medlemmar i föreningen. Utifrån den styrelsens insyn i föreningen är dock dennes uppfattning att ett flertal medlemmar redan slutat till följd av den situation som råder, och rått under en längre tid, samt att fler kommer sluta om inte styrelsen agerar som de nu gör. Motionären skriver även att föreningen riskerar negativa ekonomiska konsekvenser i form av skadestånd. Vilka typer av skadeståndsanspråk, vem som skulle framföra dem eller på vilka grunder framgår inte i motionen. Styrelsen har konsulterat externa rådgivare och ser inte att någon sådan risk föreligger.



SKELLEFTEÅ KONSTÅKNING

Styrelsens förslag till beslut

Styrelsen yrkar utifrån ovan svar att årsmötet **avslår** motionen och att val av ledamöter till styrelsen genomförs enligt stadgar och de val som gjordes vid föregående årsmöte.

Motion 2

Inkommen: 221005

Motionär: Klara Vikström, Tilda Gustafsson tillsammans med flera tränare

Vi är flertalet tränare som vill få formella tränar- och ledarroller nu när två tränare sagt upp sig. Vi har idag en styrelse som vi tycker är professionella och arbetar för ungdomar och barn samt lyssnar på oss äldre ungdomar, Veronica och många andra. Vi vill att alla på årsmötet hör oss och andra trots att vi inte kan säga något. Arbetsmiljön med styrelsen är bra, arbetsmiljön är bra förutom vid viss närvaro. Bestraffning och olämpligt beteende ska inte förekomma utan värdegrunden ska följas. Styrelsen ska vara arbetsgivare och inte tvärtom. Arbetstagare ska agera därefter och är inte chef.

Vi vill att föreningens stadgar inte endast ska vara en "pappersprodukt" utan att den ska följas. Det står inget om att vuxna är målet men det står att föreningen (styrelse, föräldrar och åkare) aktivt ska arbeta för att vi äldre ungdomar ska uppmuntras. Vi har verkligen arbetat utan nämnvärd ersättning för barn och konståkningen. Vi får idag efter personalförändringarna mycket skäll och nedvärderas av några. På arenan pratas det om saker som vi inte ska behöva höra eller som ska nå barns öron om de ska trivas och känna glädje. På skolan är det ofta inställda lektioner, ibland utan förvarning. Det är så det kan vara och man får bara göra det bästa av det utan att skälla ut någon. Istid har alltid varit en utmaning. Har vi inte en lokal så är det kanske andra barn som har möjlighet att använda den till läger etc. Men några enstaka har ingen vilja att vid praktiska problem ha förståelse. Vi vill att alla istället ska hjälpa till samt vara flexibla för barnens skull. Vi vill också ha en god ton och samarbeta med andra idrotter på arenan. Konståkningen är speciell på så sätt att det är få föräldrar som kan anta tränarroller. Men med oss och många efterkommande ungdomar så hoppas vi kunna bygga en stark och långsiktig plan för tränarrollerna i föreningen. Framtidens barn i föreningen kanske har en förälder som kan ställa upp som tränare. Men vi behöver stöd av alla för att kunna genomföra detta med glädje och trygghet.

WO

1 kap 1 § Ändamål Föreningen har som ändamål att bedriva idrottslig verksamhet i enlighet med "Idrottsrörelsens verksamhetsidé, vision och värdegrund" (1 kap RF:s stadgar, bilaga), med särskild inriktning att skänka idrottslig och social fostran, samt vidmakthålla och sträva efter en miljö för idrottsutövandet som skänker glädje, trygghet och stimulans. Vidare bör föreningen aktivt arbeta för att äldre ungdomar uppmuntras att anta ledar- och funktionärsroller inom föreningen. Föreningen ska bedriva följande idrotter: Konståkning Föreningen ska motverka all form av diskriminering samt aktivt verka för en dopingfri idrott.



SKELLEFTEÅ KONSTÅKNING

Vi arbetar för alla barn och konståkning samt värderar allas lika värde (enligt Riksidrottsförbundets stadgar). Föreningen är en allmän förening, breddidrott där hälsa, trivsel och välbefinnande är normgivande och prestation enbart en sporre.

Sammanfattningsvis vill vi 1. äldre ungdomar få formella tränar- och ledarroller och att alla i föreningen åkare, tränare och föräldrar behandlar varandra och andra på arenan med respekt, hjälps åt, uppmuntrar och tillsammans skapar glädje och gemenskap. Det kommer att vara många gupp på vägen men vi kan lösa allt tillsammans som en förening så gott det går för åkarnas skull. Vi 2. vill inte att någon anställs utan vårt samtycke eftersom det blir en blivande kollega. Vi och många åkare kan inte stanna kvar annars, då måste vi sluta omgående. Det blir då brist på tränare och ekonomiska konsekvenser då ungdomstränare jobbar mycket ideellt och till låg lön. Det kommer bli billigare med administration då vi och även styrelse och föräldrar kommer att kunna hjälpa till. Hittas någon fler lämplig tränare så är de givetvis välkomna. Vi vill att den styrelsen som väljs på årsmötet aktivt ska arbeta enligt föreningens stadgar.

Styrelsens svar

Styrelsens tackar motionärerna för motionen.

Styrelsen tackar motionärerna för det visade förtroendet och noterar att delar av arbetsmiljön som lyfts fram som bristfällig i vissa sammanhang av motionärerna istället anses vara god samt att de anser att styrelsen agerat professionellt i den situation som nu uppstått. Styrelsen håller med motionärerna om att stämningen och bemötande i föreningen under den sista tiden inte varit i linje med vår värdegrund. Styrelsen anser i likhet med motionären att ansvarsfördelningen i föreningen inte helt varit i linje med det som kan förväntas i relationen mellan arbetsgivare och arbetstagare. Styrelsen har under de sista två åren jobbat för att säkerställa att denna relation har den ansvarsfördelning som kan förväntas. Detta har dock varit otydligt då anställningsavtal stått i motsatsförhållande till självpåtagna ansvarsområden av tränare som också formulerats i dokument som ej godkänts av denna styrelse. Dessa har tillkommit före denna styrelse tillträdde och har varit föremål för diskussion då de ej är i linje med rådande anställningsavtal. Revidering av dokument kopplat till bland annat arbetsuppgifter och ansvarsfördelning har varit ett arbete som styrelsen påbörjat sedan en tid tillbaka och hoppas kunna fortsätta.

Motionärerna skriver att de inte vill att föreningens stadgar endast ska vara en pappersprodukt utan att vår förening med alla åkare, tränare och föräldrar i sitt agerande ska stå upp för vår värdegrund. Styrelsen håller med och ser att den tystnadskultur som denne anser vuxit fram står i skarp kontrast till just de beteenden som motionärerna efterfrågar. Alla i föreningen behöver således hjälpas åt att jobba framåt som motionärerna föreslår. Det finns saker att jobba med, men tillsammans är det möjligt.

Motionärerna lyfter fram följande ur Riksidrottsförbundets stadgar: *1 kap 1 § Ändamål Föreningen har som ändamål att bedriva idrottslig verksamhet i enlighet med "Idrottsrörelsens verksamhetsidé, vision och värdegrund", med särskild inriktning att skänka idrottslig och social fostran, samt vidmakthålla och sträva efter en*



SKELLEFTEÅ KONSTÅKNING

miljö för idrottsutövandet som skänker glädje, trygghet och stimulans. Styrelsen instämmer med att detta skall vara en av våra ledstjärnor och att det inte är något som fullt ut uppfyllts, men som nu med styrelsens agerande och tillsammans med alla föräldrar, våra åkare och inte minst alla våra mycket engagerade och duktiga tränare kan bli grunden i vår verksamhet.

Styrelsen vill uppmärksamma att våra tränare i föreningen har gjort, gör och kommer göra ett fantastiskt arbete som inte kan ersättas och inte ska underskattas. Styrelsen är av den uppfattningen att vår förening inte kan drivas enbart med anställda tränare, och styrelsen ser inte heller att det är önskvärt. Att låta våra åkare utvecklas också som tränare och ledare är en självklarhet, eller bör vara det i vår förening. Idrottsrörelsen har alltid, och kommer fortsätta att fostra ledare i vårt samhälle och styrelsen ser det som sitt uppdrag att främja detta på ett så bra sätt som möjligt genom och tillhanda hålla en trygg och tillåtande miljö samt ge möjlighet att fortbilda sig genom de olika utbildningar som bland annat Svenska Konståkningsförbundet och Riksidrottsförbundet erbjuder.

Motionärerna föreslår att samtliga tränare skall ges möjligheten att samtycka innan eventuella tränare anställs. Styrelsen tolkar motionärernas förslag på så vis att de önskar delaktighet, insyn och möjlighet att påverka. Styrelsen anser att detta är fullt möjligt och absolut nödvändigt om en god kultur skall kunna frodas framöver i vår förening. Ett inflytande som detta innebär också att förening hjälper våra unga tränare utveckla ett ansvarstagande och en sund syn på medinflytande. Ansvar och beslut om anställning vilar dock på arbetsgivaren och det slutgiltiga beslutet om anställning måste därför alltid vila på styrelsens axlar. Ett medinflytande och en rådgivande roll är möjlig och positiva att lägga på våra tränare, men ett samtycke är inte möjligt.

Styrelsens förslag till beslut

Styrelsen yrkar utifrån ovan svar att årsmötet **bifaller** motionärernas förslag nr 1.

Styrelsen yrkar utifrån ovan svar att årsmötet **avslår** motionärernas förslag nr 2, men menar att medinflytande och rådgivande roll är både möjlig, positiv och möjlig när det kommer till rekrytering och anställning.